

Beschäftigungstypen im Uni-KV – Spielraum und Alternativen?

ao.Univ.-Prof. Dr. Monika Drs,
Wirtschaftsuniversität Wien

Überblick

- **Einleitung**
- **UG 2002:** gesetzlicher Rahmen
- **Uni-Kollektivvertrag:** insb
Verwendungsgruppen + Gehaltsschema
- **Mitarbeiterkategorien:** Regelung im Uni-KV –
Grenze zulässiger Abweichungen
- **Übersicht + Zusammenfassung**

Einleitung

- **Uni-KV:** Verwendungsgruppen – alle AN nach
Art der im Arbeitsvertrag vereinbarten
Tätigkeiten (Anforderungsprofil) einzureihen ⇒
Rechten und Pflichten
- **UG 2002** = gesetzliche Rahmen
 - 3. Abschnitt: wissenschaftliches Universitätspersonal
 - 4. Abschnitt: allgemeines Universitätspersonal

UG 2002 I

- **§ 1:** Ziele der Universitäten
 - Universitäten = Bildungseinrichtungen, die in Forschung +
forschungsgeliteter akademischer Lehre auf die
Hervorbringung neuer wissenschaftlicher Erkenntnisse + auf
die Erschließung neuer Zugänge zu den Künsten ausgerichtet
sind
- **§ 2:** leitende Grundsätze für die Universitäten
 - Freiheit der Wissenschaften + Lehre
 - Verbindung von Forschung + Lehre
- **§ 94:** Angehörige der Universität
 - wissenschaftliches/künstlerisches Universitätspersonal (Abs 2)
 - allgemeines Universitätspersonal (Abs 3)

UG 2002, 3. Teil, 3. Abschnitt

- **§§ 97 ff:** UniversitätsprofessorInnen
 - Forschung/Entwicklung + Erschließung der Künste + Lehre in ihrem Fachgebiet verantwortlich
 - befristet oder unbefristet
 - Vollzeit oder Teilzeit
 - entsprechend hohe Qualifikation für die zu besetzende Stelle + Berufungsverfahren
- **§ 100:** wissenschaftl./künstlerische MitarbeiterInnen
 - angemessene Qualifikation
 - Vollzeit oder Teilzeit
 - Abs 4 f: nebenberuflich tätiges Lehrpersonal
- **§ 109:** Dauer der Arbeitsverhältnisse

Uni-KV: Überblick

- 2. Teil = **Dienstordnung**
 - **A** Bestimmungen für alle AN
 - **B** Kategorien an wissenschaftlichen/künstlerischen AN
 - **C** Arbeitszeit/Mehrarbeit/Dienstverhinderung für allg Personal
 - **D** Sonderbestimmungen für (veterinär-)medizinische Univ.
- 3. Teil = **Gehaltsordnung**
 - **A** Einstufung des wissenschaftl. + künstlerischen Personals
 - **B** Einstufung des allgemeinen Personals

Uni-KV: Mitarbeiterkategorien

- UniversitätsprofessorInnen (§ 25)
- UniversitätsassistentInnen (§ 26 Abs 1)
- Senior Scientists, Senior Artists (§ 26 Abs 2)
- Senior Lecturers (§ 26 Abs 3)
- AssistenzprofessorInnen (§ 27 Abs 3)
- assoziierte ProfessorInnen (§ 27 Abs 5)
- ProjektmitarbeiterInnen (§ 28)
- LektorInnen (§ 29)
- Studentische MitarbeiterInnen (§ 30)

Uni-KV: Rechte + Pflichten

- **abschließende Aufzählung:** Einreihung aller AN nach Art der vereinbarten Tätigkeiten
- **Änderung** der Rechte + Pflichten nach **Günstigkeitsprinzip**
- **gs Vollzeit** = 40 Std/Woche, **Teilzeit:** Rechte + Pflichten zu **aliquotieren**
- **Nebenbeschäftigungsverbot:** va für Teilzeit-AssistentInnen fraglich
- **Arbeitszeit** frei wählbar, Ausn: BV oder wichtige dienstliche Gründe
- **Begrenzung der Lehrtätigkeit:** Ø Lehre + in den einzelnen Semestern + für Teilzeitbeschäftigte
- **Vertragsdauer:** **befristet** (Einschränkungen der Kündigungsmöglichkeit) oder **unbefristet** (im Zweifel), aber Ausn vorgesehen + erweiterter Kündigungsschutz bei längerer Dienstzeit

Univ-Prof = A1

- **Voraussetzungen:** entspr Qualifikation + Berufsungsverf
- **Dauer:**
 - **98er Prof:** gs **unbefristet** (taxative Ausn)
 - **99er Prof:** zunächst nur **befristet**
- **Ausmaß:** Vollzeit oder Teilzeit
- **Fach** anzuführen ⇒ einseitige Versetzung **≠ zulässig**
- **Aufgabe:** Forschung (Entwicklung + Erschließung der Künste), Lehre (keine Begrenzung der Lehrtätigkeit vorgesehen) + Verwaltung ⇒ Einschränkung **auf Dauer nur Forschung/nur Lehre ≠ zulässig**
- **Mindestentgelt:** Vorrückung bei positiver Evaluierung nach 6, 12, 18 + 24 Jahren (Aufsaugungsklausel = beschränkt zulässig) + **Urlaub** = 30 Arbeitstage

UniversitätsassistentInnen Praedoc = B1, Stufe 1

- **Voraussetzungen:** Master-/Dipl-Studium (Ausn künst MA)
- **Qualifizierungsvereinbarung** möglich? (Ausschreibung)
- **Dauer:** im Zweifel **befristet**, gs max 1x (Ausn s § 109 UG)
- **Ausmaß:** Vollzeit oder Teilzeit (Nebenbeschäftigungsverbote zulässig?)
- **Zweck:** Vertiefung + Erweiterung der fachlichen + wissenschaftlichen Bildung
- **Aufgabe:** Forschung, Lehre + Verwaltung ⇒ **nur Forschung/nur Lehre ≠ zulässig**
- **max Lehre:**
 - **pro Semester:** 3/6 (nach 3 J) SWS, TZ: 2/4 SWS
 - **Ø:** 2/4 (nach 3 J) SWS, TZ: aliquot
- **Mindestentgelt:** Vorrückung nach 3 J + 8 J + 8 J + 8 J

UniversitätsassistentInnen Postdoc = B1, Stufe 3

- **Voraussetzungen:** Dr-/PhD-Studium (Ausn künst MA)
- **Dauer:** im Zweifel **befristet**, gs max 1x
- **Ausmaß:** Vollzeit oder Teilzeit
- **Zweck:** Vertiefung + Erweiterung der fachlichen + wissenschaftlichen Bildung + Vorbereitung für ProfessorInnenstelle
- **Aufgabe:** Forschung, Lehre + Verwaltung ⇒ **nur Forschung/Lehre ≠ zulässig**
- **max Lehre:**
 - **pro Semester:** 6 SWS, TZ: 4 SWS
 - **Ø:** 4 SWS, TZ: aliquot
- **Mindestentgelt:** Vorrückung nach 8 J + 8 J

Senior Scientists, Senior Artists = B1

- **Voraussetzungen:** s Prae-/Postdoc
- **Dauer:** **nicht nur vorübergehend** ⇒ unbefristet oder zunächst Befristung zur Erprobung + Zielvereinbarung = zulässig (allerdings nur, wenn Level unter QV – sonst Falscheinstufung)
- **Ausmaß:** Vollzeit oder Teilzeit
- **Zweck:** „Systemerhalter“
- **Aufgabe:** Forschung, Lehre + Verwaltung ⇒ **nur Forschung/nur Lehre ≠ zulässig**
- **max Lehre:** s Prae-/Postdoc
- **Mindestentgelt:** s Prae-/Postdoc

Senior Lecturers = B1

- **Voraussetzungen:** s Prae-/Postdoc
- **Dauer:** befristet oder unbefristet
- **Ausmaß:** Vollzeit oder Teilzeit
- **Aufgabe:** > 50 % Lehre (> 8 SWS – sonst Falsch-einstufung), Forschung + Verwaltung ⇒ **nur Lehre ≠ zulässig**
- **max Lehre:**
 - **pro Semester:** 18 SWS
 - **Ø:** 16 SWS (abzüglich Forschung + Verwaltung), **TZ:** aliquot
- **Mindestentgelt:** s Prae-/Postdoc

AssistenzprofessorInnen = A2

- **Voraussetzungen:** TT-Stelle, entspr. Qualifikation erwartbar, schriftliche QV
- **Dauer:** **befristet** oder **zunächst unbefristet**, Kündigungsmöglichkeit bei Nichtabschluss einer QV, nur eingeschränkte Kündigungsmöglichkeit während QV-Laufzeit
- **Ausmaß:** Vollzeit (Teilzeit nur ausnahmsweise)
- **QV:** Ziele idR innerhalb von 4 Jahren erreichbar
- **QV-Ziel:** „Professorabilität“ – Umgehungen durch „Entwicklungs-“ oder „Entfristungsvereinbarungen“ **≠ möglich**
- **Aufgabe:** Forschung, Lehre, Verwaltung, Management, Mobilität – Uni hat ausreichend Zeit zu gewähren + Qualifizierung zu fördern + Möglichkeiten + Ressourcen zur Verfügung zu stellen ⇒ **nur Forschung/Lehre ≠ zulässig**
- **max Lehre:**
 - **pro Semester:** 6 SWS
 - **Ø:** 4 SWS, **TZ:** aliquot
- **Mindestentgelt:** Erhöhung mit Diss, **Urlaub** = 30 Arbeitstage, **keine Ortsbindung**

assoziierte Prof = A2, Stufe 2

- **Voraussetzungen:** QV erfüllt
- **Dauer:** unbefristet
- **Ausmaß:** Vollzeit oder Teilzeit
- **Aufgabe:** Forschung, Lehre + Verwaltung ⇒ **nur Forschung/nur Lehre ≠ zulässig**
- **max Lehre:**
 - **pro Semester:** 12 SWS
 - **Ø:** 8 SWS, **TZ:** aliquot
- **Mindestentgelt:** Vorrückung bei positiver Evaluierung nach 6, 12, 18 + 24 Jahren

ProjektmitarbeiterInnen = B1/C

- **Voraussetzungen:** drittmittelfinanziertes Projekt, Abschluss / laufendes Studium (je nach Verwendungsgruppe)
- **Dauer:** befristet
- **Ausmaß:** Vollzeit oder Teilzeit (C: nur Teilzeit)
- **Aufgabe:** primär Mitwirkung bei Forschungsprojekt (Ausn: + Lehre)
- **max Lehre:**
 - **pro Semester:** 0-6 SWS
 - **Ø:** 0-4 SWS
- **Mindestentgelt:** s Prae-/Postdoc/Stud. MA

LektorInnen = B2

- **Voraussetzungen:** angemessene Qualifikation
- **Ausmaß:** Teilzeit (< 13 SWS)
- **Dauer:** befristet (6 Monate oder Vielfaches davon, mehrfach möglich) oder unbefristet
- **Aufgabe:** nur Lehre
- **max Lehre:** s Teilzeit
- **Mindestentgelt:** s Prae-/Postdoc: 7,7%/SWS

Studentische MitarbeiterInnen = C

- **Voraussetzungen:** einschlägiges Master-/Dipl-Studium ≠ abgeschlossen
- **Ausmaß:** Teilzeit (max 20 Std/Wo), Ausn: Ferien
- **Dauer:** idR befristet – max 4 Jahre / Ende des Studiums
- **Aufgabe:** s Arbeitsvertrag, Mitwirkung in Forschung, Lehre + Verwaltung
- **Mindestentgelt:** s allgemeines Personal – IIIa aliquot - Vorrückung nach 3 Jahren

Zusammenfassung

- **Frage:** Beschäftigungstypen im Uni-KV – Spielraum und Alternativen?
- **Abweichungen** vom Uni-KV = **zulässig**, soweit damit **nicht** gegen die zwingenden Bestimmungen des **Uni-KV** (zB Einstufung) bzw des **UG 2002** (zB Zielsetzung einer forschungsgeliteten Lehre) **verstoßen** wird. Umgehungen zB durch Falschbezeichnungen ändern nichts daran, dass es bei der im Uni-KV vorgesehen Einstufung bleibt. Vom KV abweichende **Änderungen** der Rechte und Pflichten sind nur **zugunsten der AN möglich**.



Tabelle: Übersicht

	UnivProf	Praedoc	Postdoc	SenSci	SenLec	AssProf	assozProf	ProjMA	Lektor	studMA
Voraus.	entspr hohe Qualifikation + Beruf-verf	Mast-/Dipl-Stud (Ausn künst MA)	Dr-/PhD-Stud (Ausn künst MA)	entspr Studium	entspr Studium	TT-Stelle, entspr Qualif zu erwarten, QV	Erfüllung QV	je nach Verw-Gr	angemessene Qualifikation	laufendes Mast-/Dipl-Studium
Dauer	§ 98: unbef § 99: befr	im Zweifel befr, gs max 1x	im Zweifel befr, gs max 1x	gs unbef	befr/unbef	befr/unbef	unbef	befr	befr/unbef	befr: max 4 J/ Ende mit Stud-ende
Ausmaß	VZ/TZ	VZ/TZ	VZ/TZ	VZ/TZ	VZ/TZ	VZ/TZ	VZ/TZ	VZ/TZ (C: TZ)	TZ	TZ (≤ 20 Std/Wo, Ausn: Ferien)
Aufgaben	F/L/Vw	F/L/Vw	F/L/Vw	F/L/Vw	> 50% L + Vw + F	F/L/Vw/Management/Mobilität	F/L/Vw	prim F (Ausn)	nur Lehre	s AV, Mitwirkung in F/L/Vw
max Lehre/Sem	keine Vorgaben	3/6 (n 3J) TZ: 2/4	6 TZ: 4	3/6	18	6	12	0-6		Mitwirkung, in AZ
Ø max Lehre	keine Vorgaben	2/4 (n 3J), TZ: aliquot	4 TZ: aliquot	2/4 TZ: aliq	16 (abzüg F + Vw)	4 TZ: aliquot	8 TZ: aliquot	gs 0-4 TZ: aliq		max Arbeitszeit
Einstufung	A 1	B 1	B 1	B 1	B 1	A 2	A 2	B 1/C	B 2	C
Vorrückung	6/12/18/24 J + pos Eval	3J + 8J + 8J + 8J	8J + 8J	s Prae-/Postdoc	s Prae-/Postdoc	Diss	6/12/18/ 24 J + pos Eval	s B 1/C	s B 1	3 J