

German

Skillmatching in der Fabasoft Personalakte

Abstract

Mit der Fabasoft Personalakte lassen sich die Personaldaten (Lebenslauf, Zertifikate, ...) von MitarbeiterInnen digital, einheitlich und zentral führen und verwalten. Jederzeit wird der aktuelle, konsistente und vollständige Informationsstand in allen Niederlassungen und Tochtergesellschaften gewährleistet.

Als NutzerIn der Fabasoft Personalakte möchte ich nun mehr über die verfügbaren MitarbeiterInnen wissen:

- Welche Fähigkeiten sind im Unternehmen vertreten und wie sind diese verteilt?
- Für welche Aufgaben habe ich welche Fähigkeiten als „Ressource“ zur Verfügung?
- Kann mir das System automatisch passende Personen für bevorstehende Aufgaben vorschlagen oder gar zuteilen?

Es soll daher die Personalakte mit Skillmatrizen zu MitarbeiterInnen mit folgenden Use Cases angereichert werden:

- Es entsteht ein komplettes Bild über MitarbeiterInnen mit Erfahrungen, Fähigkeiten, Zertifizierungen, etc.
- MitarbeiterInnen mit den richtigen Fähigkeiten können „schnell“ gefunden werden (active sourcing)
- automatisches Vorschlagen von MitarbeiterInnen für Aufgaben (z.B. Assemblierprozess Planung, Zertifizierte MitarbeiterInnen für Ausschreibungen, etc.)

Aufgaben

- Skillmatrix Modelle mit rechtlichen Hintergründen aus bestehenden Modellen recherchieren (bspw. ISO 17024)
- Use Cases dieser Modelle zum Beschreiben von Fähigkeiten und Einsatzmöglichkeiten von MitarbeiterInnen in der Fabasoft Personalakte erstellen
- „Maching“ von Aufgabe und MitarbeiterInnen-Skills ermöglichen
 - Welche Modelle können in dem Kontext der Skillmatrizen Aufgaben konkret charakterisieren?
 - Welche Modelle bestehen, damit automatisch die richtigen Personen mit verfügbaren Skills zugeordnet und vorgeschlagen werden?

Voraussetzungen

- Laufendes Bachelor oder Master Studium an einer Universität oder Fachhochschule
- Studienrichtung mit IT Bezug (Informatik, Software Engineering, Medientechnik und –Design, Hardware-Software-Design, Digital Business Management, Computer Science, Electronic Business, o. ä.)
- gute Englisch Kenntnisse

English

Skills matching in the Fabasoft Personnel File

Abstract

With the Fabasoft Personnel File it is possible to digitally manage personnel data of employees (cv's, certificates, ...). At each point in time it is possible to have an up-to-date and consistent level of information in all departments or subsidiaries.

Users of the Fabasoft Personnel File shall be able to know more about available employees and their skills and match them to certain tasks or activities (even automatically):

- What kind of skills are available in the company and how are these distributed?
- For which task or activity is which "human resource" available (at which skill level)?
- Can the system automatically match "resources" to tasks?

The Fabasoft Personnel File therefore has to be enriched with skill-matrices of employees with the following attributes:

- A complete picture of an employee is available with experience, skills, certificates, etc.
- Employees with fitting skills can be easily found (active sourcing)
- Automatically match employees with task (e.g., for assembly processes, planning, certificated employees for public open competitive biddings, etc.)

Tasks

- Research skill matrix models with a legal background from existing models (e.g., ISO 17024)
- Define use-cases for such models to describe skills and matching possibilities within the Fabasoft Personnel File
- Matching of tasks and employee skills
 - Which models could characterize task correctly in context of skill matrices?
 - Which models exist to automatically match personnel with their skills to corresponding tasks?

Prerequisites

- Bachelor or Master studies with a strong IT context at a university